



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ТЮМЕНИ  
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ «ЭТЮД»  
(МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД»)**

ул. Текстильная, 21/2, г. Тюмень, 625013; Тел. /факс: 8(3452) 670-011; E-mail:670-011@mail.ru  
ОКПО 87218696, ОГРН 1087232034383, ИНН/КПП 7203221745/720301001

29.07.2020 № 330 исх.

Директору департамента культуры  
Администрации города Тюмени

И.А. Алексеевой

О направлении информации

Уважаемая Ирина Александровна!

В ответ на письмо № 40-08-001148/20- от 13.07.2020 «О размещении отчетности» сообщаем, что отчет о реализации Плана по противодействию коррупции за первое полугодие 2020 года составлен и размещен на официальном сайте учреждения.

Направляем Вам отчет о реализации Плана по противодействию коррупции и документы, подтверждающие выполнение пунктов Плана за первое полугодие 2020 года.

Приложение: - отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2020 года МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД» на 3 л. в 1 экз.

- копия протокола Комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения и урегулированию конфликта интересов от 04.06.2020г. на 2л. в 1экз.

- копия протокола Комиссии по противодействию коррупции от 20.01.2020г. на 1л. в 1экз.

- копия протокола Комиссии по противодействию коррупции от 30.04.2020г. на 1л. в 1экз.

- копия протокола заседания педагогического совета МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД» от 22.01.2020г. на 2 л. в 1 экз.

И.о. директора

Н.А. Уфельман

Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции  
за 1 полугодие 2020 года МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД»

| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок выполнения                           | Результат реализуемого в 2020 году мероприятия по предупреждению коррупции  |
|-------|--|---|---|
| 1.    | Утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД» на 2020 год  | Январь                                    | «План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год» утвержден приказом № 07-од от 17.01.2020г.  |
| 2.    | Размещение на сайте учреждения Плана мероприятий по противодействию коррупции МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД» на 2020 год   | Январь                                    | План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год размещен на сайте учреждения.   |
| 3.    | Разработка, утверждение (или актуализация) локальных нормативных актов учреждения (при необходимости)  | до 30.06.2020                             | Разработаны и утверждены ЛНА в сфере коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Положение о порядке информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования» приказ № 48-од от 27.04.2020 года,</li> </ul> |
| 4.    | Рассмотрение вопросов о противодействии коррупции на педагогических советах.   | В течение года                            | Протокол заседания педагогического совета МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД» от 22.01.2020  |
| 5.    | Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | По мере издания или изменения документов. | Ознакомление работников с Положением о порядке информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования. Лист ознакомления работников.  |
| 6.    | Ознакомление вновь прибывших работников под роспись с нормативными документами,  | В течение года                            | При приеме на работу сотрудники знакомятся под роспись со   |

|     |  |                                |   |
|-----|--|--------------------------------|---|
|     | регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.   |                                | всеми локальными актами, в том числе с вновь разработанными и утверждёнными.  |
| 7.  | Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) по вопросам организации работы по противодействию коррупции  | По мере поступления информации | Обучающих совещаний по вопросам организации работы по противодействию коррупции не проводилось.   |
| 8.  | Обеспечение принятия мер по выявлению, урегулированию конфликта интересов в учреждении, в том числе организация работы комиссии учреждения по урегулированию конфликта интересов, возникших у работников учреждения  | 1 раз в квартал                | Протокол заседания Комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения и урегулированию конфликта интересов от 16 марта 2020г.<br>В связи с введением режима повышенной готовности в городе Тюмени заседание комиссии перенесено на август.  |
| 9.  | Изучение, обобщение и устранение (в случае выявления) нарушений (замечаний) по противодействию коррупции в ходе проверок, проводимых контрольными органами, разработка и принятие профилактических мер по недопущению в дальнейшем подобных нарушений (замечаний). | По мере проведения проверок    | За отчетный период проверок контрольными органами по противодействию коррупции не проводилось.  |
| 10. | Актуализация должностных обязанностей работников, ответственных за противодействие коррупции в учреждении.   | По мере необходимости          | В результате анализа должностных обязанностей и функций работников учреждения с целью выявления и исключения возможных коррупционных рисков, в том числе личной заинтересованности работников, превышения должностных обязанностей конфликт интересов сотрудников не выявлено. Протокол от 04.06.2020г. |
| 11. | Осуществление информационно – просветительской работы по правовому просвещению и   | Постоянно в течение 2020 года  | В учреждении созданы условия для обеспечения возможности  |

|     |   |                              |  |
|-----|---|------------------------------|--|
|     | противодействию коррупции с посетителями учреждения (получателями услуг/ работ), создание условий для взаимодействия с ними (обратная связь)                    |                              | выражения мнений посетителями, а именно на официальном сайте школы в сети Интернет (обратная связь, вопрос-ответ)  |
| 12. | Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения.       | В течение года               | Закреплен «Порядком рассмотрения обращений граждан и юридических лиц в МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД» утвержден приказом № 049-од от 11.03.2019 года. За отчетный период обращений граждан не поступало. |
| 13. | Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.  | В течение года               | За отчетный период жалоб и обращений граждан не поступало.   |
| 14. | Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.  | По факту возникновения       | Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции за шесть месяцев 2020 года не состоялось из-за отсутствия случаев возникновения.                         |
| 15. | Своевременная подготовка и предоставление в Департамент культуры администрации г. Тюмени отчёта о ходе реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении. | В установленные ДК АГТ сроки | Своевременное предоставление отчетности по запросу Департамента культуры.  |

Отчет составлен:

ответственным за организацию работы по противодействию коррупции  
в МАУ ДО «ДШИ «ЭТЮД»  
инспектором по кадрам Лемермаер Е.А.

И.о. директора  
МАУ ДО «ДШИ» ЭТЮД»



Н.А. Уфельман